

**Отчет о выполнении коллективного договора за 2023 год
МБДОУ «Детский сад №80 «Реченька»**

Коллективный договор заключен в 2021 году между работодателем в лице заведующего МБДОУ Осиповой А.М. и работниками в лице председателя ППО Сахабутдиновой С.В. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения МБДОУ «Детский сад №80 «Реченька» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, и иными законными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевыми региональными, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор подписан - №3030 от 21.05.2021 года и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Раздел «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Работников с которым заключен срочный трудовой договор нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

Составлен график отпусков, утвержден приказом № от 15.12.2023 года, согласован с профкомом.

Работников-инвалидов

Привлечения к работе в выходные, и нерабочие праздничные дни не производились.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Работников получающих дополнительные отпуска два человека (гл. бухгалтер, заместитель по хозяйственной части).

Раздел «Оплата и норма труда».

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы до 10 числа и аванса до 25 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Сторожу за работу в ночное время и праздничные дни производится доплата.

Разработаны и утверждены «Положения для премирования Приложение №8 к кол. договору от 20.04.2021г. и «Стимулирующих выплат» Приложение №7 к кол договору от 20.04.2021г.

Раздел «Гарантии содействия занятости».

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений по собственному желанию работников.

В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

Раздел «Охрана труда».

Одним из основных направлений деятельности ППО МБДОУ «Детский сад №80 «Реченька» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ) администрация и профорганизация заключили соглашения по охране труда, с определением в неорганизационных и технических мероприятиях по охране труда и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Проводятся мероприятия по недопущению вредных факторов:

- Ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования.
- Технологическое обслуживание ОПС.
- Замена люминесцентных ламп ЛБ 36 Вт.

Мероприятия, проводимые администрацией совместно с профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве профессиональных

заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма. Каждый работник несет ответственность за свое здоровье потому, что важно выполнять все требования охраны труда. Совместно с профкомом и заместителем заведующего по хозяйственной части проводятся рейды по проверке рабочих мест. Руководитель обеспечил работников спецодеждой, согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97г. №68, от 30.12.97 г. и от 31.12.1997г. № 70), а так же моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 04.07.2003г. № 45).

Раздел «Социальные льготы и гарантии».

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства) – 1 сотрудник.

3 человека получили дополнительный отпуск за ненормированный график работы; за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску – 21 сотрудник;

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую и высшую квалификационную категорию – 6 педагогов.

В истекшем году наш детский сад принимал активное участие в мероприятиях городского уровня и уровня образовательного учреждения: кросс наций, лыжня России, лыжня Татарстана и др.

Традиционными стали поздравления с Днем рождения и Юбилеями сотрудников сада. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь получили – 10 человек. 1 сотрудник – по случаю рождения детей; 1 человек - с похоронами родителя; в связи с затратами на лечение – 2 человека; юбиляры - 2 человека; бракосочетания – 1 человек. В детских загородных отдохнули – 4 ребенка.

За счет средств работодателя производится подписка на газету «Мой профсоюз», «Новое слово».

Ежемесячно молодому специалисту выплачиваются стимулирующие надбавки в размере 20% от разряда согласно пропорционально отработанному времени.

Сотрудников воспользовавшихся в 2023 году правом получения длительного отпуска сроком на 1 год – нет.

Председателя ППО 1 раз в месяц производится доплата 1000 рублей из вне бюджетных средств.

За отчетный период в образовательном учреждении отсутствуют обращения в Комиссию по трудовым спорам. Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения не налагались.

Профком выполняет обязательства по организации культурно – досуговых, физкультурно- оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения. На День дошкольного работника бы организован фуршетный стол с торжественным поздравлением. Ветераны не остались без внимания. Для них профком закупил за счет членских профсоюзных взносов подарки. Так же профком организовал культурно-массовые мероприятия, приуроченные к 8 Марта, чествованию Юбиляров, Новому году.

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренное законодательством и настоящим коллективным договором. Коллективный договор действует со дня подписания с 2021- 2023 год. За отчетный период коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №80»Реченька»  Осипова А.М.